



官员的 “紧箍咒”

文 / 盛楠 图 / 朱梦瑶

2000多年前的秦朝有一部专门给官员念“紧箍咒”的法律——《效律》，这里的“效”就是“考核”的意思。

这部法律详细规定了官员该做什么、怎么做，以及做错事的后果。它就像一位严格的“监工”，盯着官员们的一举一动，要是谁敢偷懒或犯错，马上就会被“教训”。现在我们就走近这位“监工”，看看古代官员的考核制度吧！

如果你是秦朝的一名“粮仓管理员”，那每天要做的第一件事可不是去吃早饭，而是去粮仓盘点粮食，因为《效律》中有这样的规定：粮仓里的粮食要是少了一些，管理员就得被罚钱了，比如一副铠甲的钱。要知道，铠甲在当时可是非常昂贵的。

此外，官员在记账时，要是多算或少算了一点儿，都会被“批评教育”，严重的还要挨板子。断案的官员如果判错了案件，无论是量刑过重还是过轻，也要受连坐之责，还有可能与犯人一同受罚。

从“扣工资”到“炒鱿鱼”

在秦朝当官员，如果犯错可不是“写检讨”就能逃过一劫的！《效律》中有严格的问责制度。

连“快递员”都要考核

如此严格的考核制度，可不仅仅用来考核高官。

在秦朝，连送公文的“快递员”都有严格的考核规定。如果“快递员”未能按时将公文送达，那就麻烦了，晚到一天，就得拿出一件衣服的钱当罚金；要是晚了十天，可能需要把家里的东西全都卖掉才够赔钱呢。倘若“快递员”私自拆开公文，会被剁手。

正是这种严格的考核与问责制度，让秦朝成为中国历史上第一个高度法治化的中央集权王朝。

不仅如此，《效律》中的很多规定至今仍在沿用。比如，现代干部的定期考核制度、贪污受贿会被严惩的制度等。《效律》可以说是干部考核制度的“鼻祖”啦！

罚钱，罚缴盔甲、盾牌等，相当于现代的扣工资。

降职、调岗，比如从县级官员降职为乡级官员。

如果贪污、背叛或者严重失职，可能会被剃光头、割鼻子，甚至被砍头。

